

# Uitkomsten brainstorm 7 & 8 oktober 2019

Vip - Herpinia

# Wat gaat er goed / zijn we trots op / willen we behouden

## Verschil Herpinia

- Goede mix van dames en heren & jeugd (mix leeftijd)
- Veel jeugd/jongeren als vrijwilliger (trainers)
- Zichtbaarheid van vereniging binnen gemeenschap Herpen (fysiek en mentaal)
- Mogelijkheden snuffelstages voor bijv. scholieren
- Sponsoring (inkomsten)

VAN ELKAAR LEREN

## Overeenkomsten Herpinia & VIP

- **Vrijwilligers houden de vereniging draaiend (actieve groep)**
- **Gezellige sfeer & aankleding**
- **Saamhorigheid/ verenigingsgevoel**
- **Warm bad voor (buiten)dorpse mensen - welkom gevoel (ons kent ons)**
- **Maatschappelijke rol (ontmoetingsplek voor leden)**
- **Actieve groep rondom beheer en onderhoud accommodatie**
- **Trots op identiteit en historie club incl. naam en clubkleuren**
- **Trots op accommodatie & ligging (banen/velden & kantine)**
- **Financieel gezond**

## Verschil VIP

- Goede ontvangst tijdens toernooien en competities (gastvrijheid)
- Goede organisatie toernooien
- Goede samenwerking & communicatie onderlinge commissies
- Communicatie naar leden (nieuwsbrief, App)

VAN ELKAAR LEREN

# Wat gaat er minder goed / wat kunnen we verbeteren

## Verschil Herpinia

- Gasten ontvangen - gastheerfunctie
- Betrokkenheid ouders (met name niet-leden)
- Samenwerking en communicatie binnen vereniging en naar buiten
- Respect in het veld en langs de lijn (elkaar aanspreken op gedrag)
- Kunstgrasveld (mogelijkheid buiten trainen in winter)
- Rookbeleid (locatie van rookzone te veel in zicht)
- Energiebesparing: ledverlichting
- Verantwoordelijkheidsgevoel leden rondom materialen (ballen, hesjes ed. kwijt)

VAN ELKAAR LEREN

## Overeenkomsten Herpinia & VIP

- **Teruglopend aantal (jeugd)leden**
- **Verdeling en balans vrijwilligers verbeteren; grote druk op bepaalde groep**
- **Vrijwilligers worden ouder**
- **Kantine gebruik uitbreiden (omzet)**
- **Activiteiten uitbreiden binnen en buiten de vereniging - minder piekbelasting**
- **Actieve ledenwerving**
- **Betere samenwerking met andere verenigingen in Herpen**
- **Beter contact en samenwerking met school**
- **Interne betrokkenheid bij activiteiten kan beter**
- **Geen duidelijke toekomstvisie - lange termijn**
- **Gezondheid; aanbod gezonde opties in kantine**

SAMEN VERBETEREN

## Verschil VIP

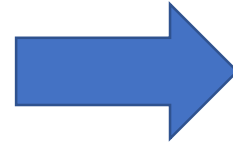
- Gemiddelde leeftijd te hoog - weinig tot geen junioren (jeugdleden)
- Sponsorwerving
- Worden geen lessen meer aangeboden in Herpen - kinderen moeten naar Ravenstein
- Zichtbaarheid van vereniging binnen gemeenschap Herpen (fysiek en mentaal)
- Deelname aan toernooien (inschrijvingen) kan beter (intern)
- Accommodatie is verouderd - groot onderhoud noodzakelijk (niet duurzaam / energiezuinig)
- Te weinig toezicht op het park (sleutelbeleid)

VAN ELKAAR LEREN

# Kansen vitale vereniging – van elkaar leren

## **HERPINIA – wat gaat er goed**

- Goede mix van dames en heren & jeugd (mix leeftijd)
- Zichtbaarheid van vereniging binnen gemeenschap Herpen (fysiek en mentaal)
- Sponsoring (inkomsten)

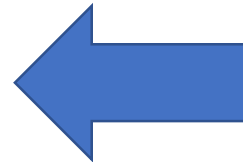


## **VIP – wat kan er beter**

- Gemiddelde leeftijd te hoog - weinig tot geen junioren (jeugdleden)
- Zichtbaarheid van vereniging binnen gemeenschap Herpen (fysiek en mentaal)
- Sponsorwerving

## **VIP – wat gaat er goed**

- Goede ontvangst tijdens toernooien en competities (gastvrijheid)
- Communicatie naar leden (nieuwsbrief, App)
- Goede samenwerking & communicatie onderlinge commissies



## **HERPINIA – wat kan er beter**

- Gasten ontvangen - gastheerfunctie
- Samenwerking en communicatie binnen vereniging en naar buiten

OVERIGE VERBETERPUNTEN ZIJN AANDACHTSPUNTEN VOOR TOEKOMST CLUBS AFZONDERLIJK

# Kansen vitale vereniging – samen verbeteren



# Belangrijkste barrières komen vanuit zelfde trots

**Trots op accommodatie  
(banen/velden & kantine)**

**Trots op identiteit en historie club  
incl. naam en clubkleuren**

**Is dit een onoverkomelijke barrière als we kijken naar de kansen voor de toekomst?  
Zijn de overeenkomsten & kansen niet groter dan de verschillen...**